



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ – РОССИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
городской округ ЗАТО Свободный
45-е очередное заседание Думы городского округа

РЕШЕНИЕ № 45/11

от 19 ноября 2025 года

О внесении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, исполняющих государственные полномочия в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь ст. 22, 44 Устава городского округа, Дума городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, исполняющих государственные полномочия в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный», утвержденное решением Думы городского округа от 03.07.2014 года № 34/17:

1) Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Годовой фонд оплаты труда формируется за счет средств, направляемых на следующие выплаты (в расчете на год):

1) должностной оклад - в размере 12 окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность - не более 13 должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - не более 2 должностных окладов;

4) премия по результатам работы - не более 3 должностных окладов;

5) материальная помощь - не более 2 должностных окладов.».

2) Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность устанавливается в размере не более 108,33% от должностного оклада.».

3) Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Основными показателями для премирования являются:

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности служебной деятельности	Процент от должностного оклада для премирования
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в течение всего отчетного периода	10
2	Своевременное и надлежащее исполнение поручений руководителя	10
3	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	5

Работникам, допустившим неисполнение или ненадлежащее исполнение основных показателей для премирования, премия выплачивается в уменьшенном размере в месяце обнаружения нарушения.».

- 4) Пункт 27 признать утратившим силу.
- 5) Пункт 28 признать утратившим силу.
- 6) Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Работодатель и (или) непосредственный руководитель направляет в кадровую службу (лицу ответственному за кадровую службу) органа местного самоуправления городского округа до 25 числа расчетного периода (месяца) информацию о выполнении показателей в соответствии с Приложением № 2. Если последний день предоставления информации приходится на выходной день, то днем предоставления считается следующий за ним рабочий день. По результатам представленной информации кадровая служба (лицо ответственное за кадровую службу) органа местного самоуправления городского округа готовит проект распоряжения (приказа) о премировании в срок до 30 числа расчетного периода (месяца).».

- 7) Пункт 2 Приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«2) старший инспектор военно-учетного подразделения - 11456 рублей;».

- 8) Дополнить Приложением № 2 следующего содержания (прилагается).

2. Решение опубликовать в газете «Свободные вести» и разместить на официальном сайте Думы городского округа ЗАТО Свободный.

3. Решение вступает в силу на следующий день после опубликования в газете «Свободные вести», за исключением подпунктов 1, 2, 3, 6, 7, 8 пункта 1 Решения.

4. Подпункты 1, 2, 7 пункта 1 Решения вступают в силу с 01.01.2026 года.

5. Подпункты 3, 6, 8 пункта 1 Решения вступают в силу с 01.02.2026 года.

6. Контроль за исполнением решения возложить на председателя депутатской комиссии по законодательству Викторова Е.А.

**Глава городского округа
ЗАТО Свободный**

А.В. ИВАНОВ

**Председатель Думы
городского округа ЗАТО Свободный**

Е.В. САЛОМАТИНА

